



# Искусство любить жизнь

**М**не кажется, этот человек просто не умеет хмуриться. Обаятельная жизнерадостная улыбка — как будто природой подаренный элемент харизмы. С Василием Чичикайло можно общаться часами и не замечать быстро бегущего времени. Он напрочь ругает стереотип вечно занятого и закомплексованного на проблемах бизнесмена. В итоге кажется, что новополоцкий «Белсплат» живет в каком-то другом мире. Спокойном. Размеренном. Философски настроенном. Том мире, где любые сложности воспринимаются всего лишь как повод чуть-чуть разнообразить жизнь и получить удовлетворение от решения очередной задачи. И чем сложнее эта задача, тем больше шансов обогатиться опытом.



Генеральный директор ОАО «Белсплат» Василий Чичикайло.

Вот почему в разговоре с генеральным директором известной в стране и за рубежом компании — производителя дверей и домофонных систем я попыталась найти ответ вроде бы на банальный, но очень интересный вопрос: бизнес — это работа, хобби или образ жизни?

Создать крупную фирму, построить современный завод, организовать работу почти двух десятков филиалов и... управлять всем этим легко, как будто играючи, — это талант? Василий Чичикайло улыбается:

— Это только так кажется, что тяжеловесная машина легка в управлении. Бизнес — есть бизнес. Ему всегда присущи доля риска, необходимость постоянно отслеживать рынок, заниматься модернизацией, совершенствовать продукт.

— Вы забыли о поиске партнеров и рынков сбыта, — подсказываю руководителю.

Собеседник удивляет: — Это для нас совсем не актуально. Сейчас политика компании строится на том, чтобы потенциальные потребители искали нас сами. Пробовали не единожды участвовать в престижных зарубежных выставках и презентациях, но потом убедились: для хорошего товара все это не важно. Наша продукция давно зарекомендовала себя на рынке, у нас есть своя ниша, свое лицо, о нас хорошо знают стройорганизации. Этого достаточно. Как говорят: сначала человек работает на авторитет, а потом авторитет на него. То же самое можно сказать и о предприятии. Для

«Белсплата» это время уже настало. Мы не нуждаемся в рекламе. И если в СМИ проходит какие-то публикации, то совсем с другой целью. Считаю, что успешная компания может делиться не только качественной продукцией, но и своим опытом. Нести полезную информацию тем, кто еще находится на пути к вершине, — тоже честь. И даже обязанность.

**Х**ороший руководитель — стратег, отсутствия которого подчиненные не замечают. А как с этим у Василия Чичикайло? Директор не скрывает: возможно, на протяжении какого-то времени на его пустой кабинет тоже могут не обратить внимания. Коллектив слаженный, четко сориентированный, годами испытанный. Случайные люди на «Белсплате» не задерживаются. «Штаб» вполне дееспособный, с нужной долей энтузиазма и полезной инициативы. Вместе преодолели смутные времена и крутые переверты. Так что за будущее предприятия можно быть спокойным. А вот настоящее для обеспечения того же будущего то и дело требует каких-то новых вводных, усовершенствованных подходов, скорректированных шагов. И от этих будней первое лицо, по его мнению, самоустраиваться никак не может.

Слушаю, а сама думаю: лукавит Василий Александрович, точно лукавит! Уже давно мог бы наслаждаться сделанным,

позволил жить себе не в квартире, а в просторном коттедже. Тем более, что два месяца назад у него родился четвертый сын. А еще есть дочь и даже внук. То есть и в работе, и в семье выполнена не просто задача-максимум, а достигнута та высшая точка, после которой можно почитать на лаврах. Но нет. Не тот человек Чичикайло и сидеть без дела он элементарно не сможет. Сам признается: да, бизнес — это не работа. Это образ жизни. Он категорически против того, что человек должен жить, чтобы работать, — это работать нужно, чтобы жить. Но что делать в том случае, когда работа — это и есть жизнь?

Интересно, но Василий Чичикайло однозначно убежден в том, что... совершенство существует. И оспорить этот вывод вы, как и я, в разговоре с ним вряд ли сможете:

— Да, оно реально. Путь к нему непростой. Зачастую этому нужно посвятить всю жизнь. Дошел ли я? Иду...

Уверена, что с требовательностью директора к себе и окружающим встречу со столь призрачной, на мой взгляд, целью он будет откладывать до последнего. Уж слишком многосторонне для него понятие о совершенстве. Например, народную мудрость о том, что настоящий мужчи-



Вот такие красивые и качественные двери делают на новом заводе.

на должен вырастить троих сыновей и посадить дерево, директор «Белсплата» уже давно для себя подосознательно перефразировал. О наследниках мы говорили чуть выше, а вот что касается деревьев, то они исчисляются уже целыми аллеями. И первая из них была посажена на малой родине — в Гомельской области возле родительского дома. Там юный Василий прямо из горсти семечками бросал в землю свои первые клены. Теперь эти клены в два раза выше дома. А еще есть собственноручно посаженный им сад на даче, сквер у нового завода «Белсплата»... Уверена, что в жизни этого человека, привыкшего созидать везде и во всем, будет еще не одна роша.

**Т**ак как же становятся бизнесменами? Василий Чичикайло опять интригующе улыбается: никаких секретов! Окончил радиотехнический институт, еще на пятом курсе стал отцом. По распределению работал на новополоцком «Измерителе», где молодой семье выделили жилье. Прошел ступени от инженера до заместителя начальника цеха, где

занимался испытаниями и контролем качества продукции, отгружаемой военным заказчикам. А потом — лихие, как их называют, 90-е. Перестройка. Предприятие союзного значения, работавшее на оборонку, вдруг потеряло и налаженные связи, и рынки сбыта. Настало время выживания.

— Я почему-то всегда был слишком требователен к себе, — признается Василий Чичикайло. — Больше помогал другим в люди выбиться, в собственных силах сомневался. А тут как бы шанс пройти испытание на прочность. Не дожидаясь сокращения, ушел с завода, оформил ИП. Начал с ремонта холодильного оборудования и установки модной на то время селективной связи — в школах, сельхозпредприятиях, всевозможных организациях. На 5 — 15 абонентов. Тогдашнее оборудование можно назвать прототипом домофонных систем. Кстати, мой брат был одним из разработчиков современных домофонов. Я взял ему помочь в продвижении новинки на рынок, так и закрутилось.

**З**акрутилось быстро и масштабно. Первый дом, кстати, который был в Новополоцке оснащен современным домофоном, — тот, где и живет сейчас основатель крупной компании по производству и обслуживанию подъездных дверей и домофонных систем. А в 1998 году родился его «Белсплат». Название состоит из двух частей. Основа — слово «сплат». Это чудо-растение спиролина (spirulina platensis), которое обладает уникальными свойствами и содержит в себе идеально сбалансированный для человеческого организма набор витаминов и микроэлементов. Ему 500 миллионов лет. Образец долготелетия и здоровья. Именно таким хочет видеть свое предприятие и Василий Чичикайло, который использовал приставку «Бел» как географический «навигатор».

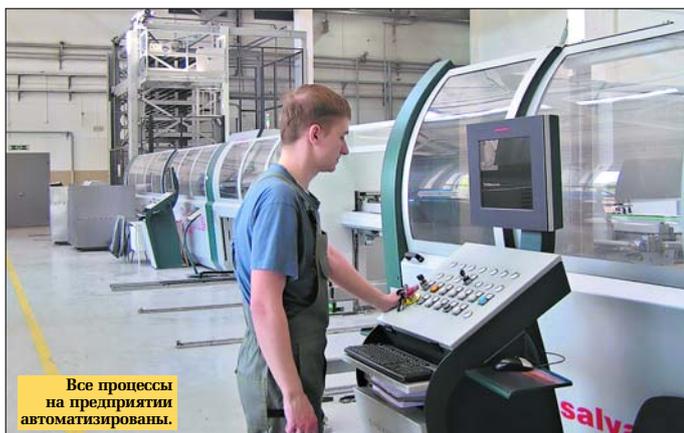
Прийти совсем немного времени, и предприятие отметит свое 20-летие. Теперь здесь действует новый современный завод мощностью более 3 тысяч дверей в месяц. В планах — строительство еще одного корпуса для расширения линейки входных квартирных дверей. Проектирование новостройки уже ведется. На берегу Западной Двины «Белсплат» восстанавливает заброшенный профилакторий. Скоро здесь появится современная здравница для отдыха и оздоровления сотрудников и всех желающих.

Планов, как говорится, громадье. Но как удается самому руководителю поддерживать столь боевой настрой? Отдыхает ли современный бизнесмен? Василий Чичикайло и здесь нестандартен. Свободное время он предпочитает проводить не на Канарских островах и не в Куршавеле, вообще за рубеж выезжает редко. Но зато каждый день независимо от времени года — пробежки, купание в озере. По выходным — релакс в бане на берегу водоема. Книжки, дача. Самый позитивный отдых, считает он, — семейный очаг. Младшим сыновьям нужно постоянное внимание отца. В будущем, надеется Василий Чичикайло, кто-то из них займет его место в компании. Ну а если найдутся другие таланты, он поддержит любое решение. Главное, чтобы дети выросли добрыми и самостоятельными в профессиональном плане людьми.

На прощание интересуюсь у собеседника: неужели никогда не приходилось жалеть о том, что добровольно звал на свои плечи такой груз проблем, ответственность за коллектив, где сегодня трудится около 250 человек? Директор «Белсплата» открывает: — Да, было. Пару раз. Особенно сложно было со строительством завода. Пока использовали свои оборотные средства — все нормально. А потом покупка импортного дорогостоящего оборудования, кредиты... Резкий скачок валюты привел к тому, что в одно мгновение долг 3 миллиона евро вдруг увеличился еще на три. С 15 мая этого года сплю спокойно: выплатили банку последние платежи. Теперь есть возможность подумать о новых проектах.

Может быть, в умении любить жизнь такой, как она есть, и скрывается секрет совершенства для нашего героя? А еще в желании сделать окружающую действительность лучше лишь потому, что так хочется его беспокойной душе.

Елена БЕГУНОВА. Фото автора.



Все процессы на предприятии автоматизированы.